

karin 
LAUSCH

COACHPROFIL





ÜBER MICH

Hi, ich bin Karin, Leadership- und Vertrauensexpertin.

Ich begleite seit 18 Jahren Menschen in Führungsrollen und Teams in ihrer Entwicklung. Dabei war ich selbst viele Jahre im Konzernumfeld tätig. Bevor ich gründete, war ich Projektleiterin für Organisationsentwicklung, Führungskräfteberaterin, Agile Coach und Teamlead bei der Techniker Krankenkasse. Davor habe ich als Senior Managerin People & Organizational Development bei der comdirect bank, sowie als Führungskräftetrainerin bei der Commerzbank gearbeitet.

Zusätzlich bin ich bereits seit 2015 als Executive Coach, Organisationsberaterin und Teamentwicklerin selbständig. Meine Kunden sind Start-ups, Scale-ups, mittelständische Unternehmen und Konzerne und das querbeet durch alle Branchen.

Zertifikate, Fort- und Weiterbildungen

- Zertifizierte Positive Leadership Beraterin (Dr. Markus Ebner)
- Zertifizierter systemischer Coach (HAW Hamburg)
- Zertifizierte systemische Organisationsberaterin (SWF)
- Agile Coach
- LEGO® Serious Play® certified Facilitator (StrategicPlay®)
- Zert. Lumina Spark Coach (LuminaLearning Strategic Alliance)
- Trainerin und Moderatorin (Thomas Boysen)

Formate

- Executive Coaching, seit 17 Jahren
- Teamentwicklungen, seit 17 Jahren
- Workshops, seit 18 Jahren
- Keynotes, seit 9 Jahren
- Moderation von (Groß-)Veranstaltungen, seit 17 Jahren

COACHING PHILOSOPHIE

Alte und einst bewährte Handlungsstrategien greifen oft irgendwann nicht mehr, weil das Leben oder die Umstände sich verändert haben. Wir stehen also vor neuen Herausforderungen und uns fehlen die passenden Lösungsansätze.

Neue und wirksame Handlungsstrategien und Lösungen werden, aufgrund meines systemischen Ansatzes, nicht von mir geraten, sondern durch meine Begleitung selbst gefunden.

Du bleibst immer die Expertin/der Experte für dein Leben. Ich gehe grundsätzlich davon aus, dass du die Ressourcen für die Lösung bereits in dir trägst und unterstütze dich dabei sie zu entdecken.

Die Beziehung, die im Coaching zwischen uns entsteht ist geprägt von Vertrauen, Augenhöhe, Wertschätzung und Respekt. Ich gestalte den Raum, in dem du an dir arbeiten kannst.



Coaching ist die nachhaltigste Form der persönlichen Weiterentwicklung, weil es Selbsterfahrung und Selbsterkenntnis ermöglicht.





ICH BEGLEITE MENSCHEN IN FÜHRUNGS- ROLLEN

Zu allen Fragen der Führung

Bei der Förderung von Offenheit und
Vertrauen im Team

In Veränderungsprozessen

Im Umgang mit Herausforderungen,
Unsicherheit und Konflikten

In Entscheidungsprozessen



KUNDEN- STIMMEN



Karin hat mich von Beginn an mit ihrer professionellen, empathischen und strukturierten Arbeitsweise beeindruckt. Der Austausch war immer sehr persönlich und vertrauensvoll, was eine offene und ehrliche Reflexion ermöglichte. Karin ist mit großer Herzlichkeit und Wertschätzung auf jeden einzelnen Aspekt meiner Anliegen eingegangen. Gleichzeitig hat sie mit beeindruckender Fachkompetenz, analytischem Scharfsinn und einer bemerkenswerten Klarheit überzeugt, was das Coaching besonders wertvoll gemacht hat. Durch gezielte, oft tiefgreifende Fragetechniken, reflektierende Gespräche und effektive systemische Methoden konnte ich neue Perspektiven entwickeln und nachhaltige Lösungen für meine beruflichen und persönlichen Herausforderungen erarbeiten.

NICOLE THIEL

Bereichsleiterin Kaufmännischer Bereich | HVV



Ich hatte die Gelegenheit, Karin sowohl im Rahmen eines Führungsgruppen-Coachings als auch eines persönlichen Coachings zu erleben. Besonders beeindruckt hat mich ihre Fähigkeit, Gruppen-Konstellationen schnell zu erfassen und charmant und direkt Rückmeldungen zu geben. Ihre authentische und klare Kommunikation schafft eine vertrauensvolle Atmosphäre, in der sich jeder Teilnehmer wohlfühlt und optimal entfalten kann. Ob im Gruppen- oder Einzelcoaching – Karin motiviert ihre Klienten und gibt wertvolle Impulse für eine persönliche und berufliche Weiterentwicklung. Mit ihrer Kombination aus Expertise, Engagement und Persönlichkeit macht sie den Unterschied.

IREEN BAUMGART

LEITERIN RECRUITING & NACHWUCHSMANAGEMENT | HAMBURG WASSER



MEINE ARBEIT IST GEPRÄGT VON

den Erkenntnissen positiver Psychologie und der Neurowissenschaften

den Erfahrungen aus meiner langjährigen
Begleitungspraxis
(über 14.000 Stunden, über 3000 Führungskräfte)

der Systemtheorie, der Transaktionsanalyse, innerer
Kind-Arbeit, inneres Team-Arbeit

Nahbarkeit, Vertrauen, Transparenz und Augenhöhe

Prozessorientierung und iterativem Vorgehen



REFERENZENZEN



freundin

TED^x

OM³

Wirtschafts
Woche

NDR 2

BUSINESS
INSIDER

OTTO

IBDO

baloise

brandeins

COMMERZBANK

DER SPIEGEL

Deutsche
Telekom

DEUTSCHE
BUNDESBANK
EUROSYSTEM

T-Systems

Handelsblatt

HAUFE.

Hermes



manager magazin

DB

myself

HPA
Hamburg Port Authority

SWR

Personio

SAATKORN

starfinanz

STRATO

STRIVE
Magazine

t:n
digital
pioneers

Tchibo

hvv

MOIA

DKB
Deutsche Kreditbank AG

HAMBURG
WASSER

TRUST ME – WARUM VERTRAUEN DIE ZUKUNFT DER ARBEIT IST

Manager Magazin- und Börsenblatt-Bestseller

Vertrauen ist das Fundament für psychologische Sicherheit, durch die Teams erst mutig und innovativ werden. Doch wie schaffen wir Vertrauen, wenn einfach keines da ist? Das ist nur eine von vielen Fragen, die dieses Buch beantwortet. Es handelt von Business-Chamäleons, falscher Höflichkeit, Imposter und echten Beziehungen. Karin Lausch beschreibt radikal ehrlich, warum wir dringend Vertrauen brauchen, wenn wir die Herausforderungen der zukünftigen Arbeitswelt meistern wollen und warum Vertrauen die Antwort auf so ziemlich jede Frage ist, die uns gerade bewegt.

Anhand aktueller Themen wie dem Fachkräftemangel, der Pandemie, neuen Arbeitsweisen oder der zu bewältigenden Meeting- und Informationsflut, räumt Karin Lausch mit destruktiven Mustern und veralteten Denkweisen auf und zeigt, wie es besser geht.



„Vertrauen ist gut, Kontrolle ist besser“. Warum das heute überholt ist und welchen Wert Vertrauen in der Führung hat, beschreibt Karin Lausch in ihrem wegweisenden Buch. Vertrauen kann der Kompass in einer immer komplexeren und augenscheinlich widersprüchlichen Welt sein. Ich wünsche mir, dass viele dieses Buch lesen und ihren Führungsstil neu ausrichten, auch mit Vertrauen in sich selbst.

TINA MÜLLER, FORMER CEO DOUGLAS
Multi Aufsichtsrätin und CEO Weleda

FEEL SAFE. BE BRAVE– DIE VORAUSSETZUNG FÜR LEISTUNGSSTARKE TEAMS

SPIEGEL-Bestseller

Teams scheitern nicht an zu wenig Ideen, sondern an der Angst davor, sie zu teilen, den Status quo zu hinterfragen oder Konflikte anzusprechen.

Mein Buch liefert neueste Erkenntnisse dazu, wie wir mit wenig Aufwand psychologische Sicherheit fördern, und damit die Voraussetzung für Wohlbefinden und Leistungsfähigkeit im Team schaffen können.

Es zeigt, welch harter Wirtschaftsfaktor psychologische Sicherheit wirklich ist und räumt mit Missverständnissen und Mythen rund um das Thema auf.

Ein Buch, das auf einfache und gleichzeitig sehr eindrückliche Weise zeigt, wie Führung wirklich geht. Auch in unsicheren Zeiten.



„Karin Lausch wäre mein erster Anruf, wenn es um die großen Fragen unserer Zeit geht. Ihr fundiertes Wissen an der Schnittstelle zwischen Gesellschaft und Arbeitswelt liest man in jeder Zeile dieses Buches. PFLICHTLEKTÜRE für alle Führungskräfte.“

**ALI MAHLODJI, CEO futureOne, GRÜNDER
whatchado**

Jurymitglied "Fachkräftepreis der Deutschen
Bundesregierung

Hi!
Ich bin
Karin.

Neben meiner umfassenden Erfahrung in Transformationsprozessen und Führungsentwicklung ist es mein Herzensthema Vertrauen und Menschlichkeit in der Arbeitswelt zu stärken. Dabei habe ich nicht nur selbst jahrelange Konzernenerfahrung in unterschiedlichen Rollen gesammelt, sondern auch allerhand unterschiedliche Unternehmen begleitet. Ich glaube daran, dass die Art und Weise, wie wir führen, einer der größten Hebel für eine bessere Arbeitswelt, gesunde Menschen und eine nachhaltig erfolgreiche Wirtschaft ist.